



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร โทร ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๓๒๕๙

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลบางไทรได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑) แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ โรงพยาบาลบางไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางไทร

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของโรงพยาบาลบางไทร

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ที่แนบ เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางกัญญา ไหมละเอียด)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤต พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตชาติจากภัยการทุจริต โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางไทรได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑) แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

โรงพยาบาลบางไทร จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

โรงพยาบาลบางไทรได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ใน ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต



๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทรเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้าประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานเป้าหมายในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้เรียนเชิญผู้มีความรู้ความชำนาญในการจัดการเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้

๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีการวิเคราะห์กรณีศึกษาการทุจริตและประพฤติมิชอบในแวดวงราชการ ทำให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลบางไทรได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ไร้อการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางไทร

การดำเนินงาน

โรงพยาบาลบางไทรได้จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลบางไทร เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป

โรงพยาบาลบางไทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางไทร และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตรวินัยข้าราชการ

การดำเนินงาน

๑. โรงพยาบาลบางไทร ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงแรมเลอเอราวัณ อำเภอเมือง จังหวัดพังงา และในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะกั่วป่า

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ขอสรุปผลการจัดโครงการฯ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๔ คน และเข้ารับฟังหัวข้อวินัยข้าราชการ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๒ จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรทั้งหมด ๕๕ คน

๒) หัวข้อในการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ บทวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

- การเสริมสร้างพัฒนาวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้บังคับบัญชา
- หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทางด้านวินัย
- วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- การเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ระเบียบการใช้รถราชการ

๒.๒ กฎหมาย ระเบียบ มติ ครม.

- เกี่ยวกับการลงชื่อทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด และการมาทำงานสาย
- ม.๒๖ การสั่งราชการ โดยปกติให้กระทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๘๒(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๒.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒,

- คุณธรรม คือ...สภาพคุณงามความดี ได้แก่ “ความดีที่อยู่ภายใน”
- จริยธรรม คือ...ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ศีลธรรม, กฎศีลธรรม ความประพฤติดี
 - ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
 - หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
 - มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองและคนอื่นในสังคม

๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย ข้าราชการโรงพยาบาลบางไทร เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้

- ความดีงาม หลักแห่งการประพฤติที่ดีงาม
- หลักศีลธรรม หลักศาสนาของทุกศาสนา
- มาตรฐานของความดีงาม ดูจากตนเองและคนอื่นในสังคม

๒.๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้เรื่องความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย มีการลงละเมียดหรือการคุกคามทางทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัย และการรักษาวินัย มากขึ้น นำความรู้ที่ได้รับมาตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็น บุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้ องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้





๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๔ จำนวน ๖ กิจกรรม ตามรายงานกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๑ กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพสมเด็จพระบรมชนกธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



๔.๒ กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลบางไทร



๔.๓ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗



๔.๔ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระพันปีหลวง วันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗



๔.๕ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลบางไทร วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



๔.๖ กิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัด ปี พ.ศ.๒๕๖๗



Jan

(นางกัญญา ไหมละเอียด)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ทราบ

Jan

(นางอุมาภรณ์ กำลั้งดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : มาตรการการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กัญจนา ไหมละเอียด

(นางกัญจนา ไหมละเอียด)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

อุมารณ์ กำลังดี

(นางอุมารณ์ กำลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปลั่งกร สนธิ

(นายปลั่งกร สนธิ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗